



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO "SCHWEITZER"

Via Stati Uniti - 86039 Termoli (CB)

telefono: 0875 71 28 20 - fax: 0875 71 28 39

email: cbic856007@istruzione.it - Pec: cbic856007@pec.istruzione.it

Codice meccanografico: CBIC856007 - Codice Fiscale: 91055140700 - Codice Univoco: UF3Q50

sito web: www.comprendivoschweitzer.edu.it



Contratto Integrativo
di Istituto
Parte Economica

a.s. 2022/2023



PARTE ECONOMICA

TITOLO IV - DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Art. 1 - Risorse e Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MI
- d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili (LORDO DIPENDENTE) a.s. corrente per il presente contratto ammonta a

Criteri generali

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili come calcolate dal DSGA e condivise dal Dirigente sono definiti come segue:

- a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- b) la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione del 70% per i docenti e del 30% per il personale ATA.

3. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato in **€ 3.930,00 i.d.**

4. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in **€ 135,301.d**

Art. 2 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del

**personale (ex bonus premiale docenti)**

1. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e ATA sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo, secondo quanto di seguito indicato:

- il 70% delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi ai docenti per i risultati delle attività volte al successo formativo e scolastico degli alunni, per le attività di innovazione didattica e metodologica (compresa la DDI), nonché di collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, per il contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, per lo sviluppo di percorsi didattici strutturati in funzione del potenziamento di competenze degli alunni, per l'assunzione di responsabilità nel coordinamento organizzativo, per l'assunzione di responsabilità per la formazione del personale;
- il 30% delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi al personale ATA per i risultati raggiunti nello svolgimento di attività aggiuntive e straordinarie.

Le risorse sono ripartite nello specifico come di seguito.

(Formazione del MOF 2022/2023 e calcolo Indennità di Direzione DSGA e sostituto)

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA – A.S. 2022/2023

Descrizione	Unità	Parametro	Tot. lordo Stato	Tot. lordo dipendente	Oneri Stato
1 Puntii di erogazione del servizio	4	2552,04	10.208,16	7.692,66	2.515,50
2 per ciascun addetto individuato dal D.I. quale organico di diritto del personale docente e ATA (al netto dei posti accantonati) O.D.2018/19	107	318,60	34.090,20	25.689,68	8.400,52
Totale FIS 2022/2023			44.298,36	33.382,34	10.916,02
Economie FIS per Docenti scuola anni precedenti			1.279,84	964,46	315,38
Totale Disponibilità			45.578,20	34.346,80	11.231,40

FUNZIONI STRUMENTALI – A.S. 2022/2023

Descrizione	Unità	Parametro	Tot. lordo Stato	Tot. lordo dipendente	Oneri Stato
1 quota spettante a ciascuna istituzione scolastica (esclusi convitti ed educandati)	1	1.429,81	1.429,81	1.077,48	352,33
2 complessità	1	LS 607,88	607,88	458,06	149,82
		LD 458,06			
2 quota spettante a ciascuna istituzione scolastica (esclusi convitti ed educandati)	89	LS 36,85	3.190,65	2.404,41	786,24
		LD 27,34			
Totale FF.SS. 2022/2023			5.228,34	3.939,95	1288,39
Economie FF.SS. anni precedenti			0,13	0,18	
Totale Disponibilità			5.228,47	3.940,13	1.288,34

3

**INCARICHI SPECIFICI - A.S. 2022/2023**

Descrizione	Unità	Posti reali	Parametro	Tot. lordo Stato	Tot. lordo dipendente	Oneri Stato
1 N° ATA in organico di diritto	17	17	150,70	2.561,90	1.930,60	631,30
				2.561,90	1.930,60	631,30
Economie II.SS. anni precedenti					0,07	
Totale Disponibilità				2.561,90	1.930,67	631,23

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI - A.S. 2022/2023

SCUOLA SECONDARIA		Unità	Parametro	Tot. lordo Stato	Tot. lordo dipendente	Oneri Stato
1	quota per ogni docente in organico di diritto scuola Infanzia e Primaria	71	LS 26,89	1.909,19	1.438,73	470,46
2	quota per ogni docente in organico di diritto scuola secondaria di primo grado	18	LS 46,81	842,58	634,95	207,63
Totale OO.EE. 2022/2023				2.751,77	2.073,68	678,09
Economie OO.EE. anni precedenti				4,90	3,69	1,21
Totale Disponibilità				2756,67	2.077,37	1357,39

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA - A.S. 2022/2023

Descrizione	Unità	Parametro	Tot. lordo Stato	Tot. lordo dipendente	Oneri Stato
1 per ogni classe di istruzione secondaria in organico di diritto della scuola	9	LS 84,94 LD 64,00	764,46	576,08	188,38
Totale FF.SS. 2022/2023			764,46	576,08	188,38
Economie anni precedenti			1966,50	1.481,91	484,59
Totale Disponibilità			2.730,96	2.057,99	672,97

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE art. 1, comma 249, L.27/12/2019 n. 160- A.S. 2022/2023

Descrizione	Unità	Parametro	Tot. lordo Stato	Tot. lordo dipendente	Oneri Stato
1 Valorizzazione del personale anno scolastico 2022/23		LS 117,20 LD 88,32	14.562,93	10.974,33	3.588,60

At

 4



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "SCHWEITZER"

Via Stati Uniti - 86039 Termoli (CB)
 telefono: 0875 71 28 20 - fax: 0875 71 28 39

email: cbic856007@istruzione.it - Pec: cbic856007@pec.istruzione.it

Codice meccanografico: CBIC856007 - Codice Fiscale: 91055140700 - Codice Univoco: UF3Q50

sito web: www.comprensivoschweitzer.edu.it



Totale FF.SS. 2022/2023	14.562,93	10.974,33	3.588,60
Economie anni precedenti	20,62	15,54	5,08
Totale Disponibilità	14.583,55	10.989,87	3.583,52

AREE A RISCHIO

Descrizione	Unità	Parametro	Tot. lordo Stato	Tot. lordo dipendente	Oneri Stato
1 Aree a rischio a forte processo immigratorio art. 2 CCNL 7/08/2014			421,88	317,92	103,96
Totale FF.SS. 2022/2023			421,88	317,92	103,96
Economie anni precedenti			564,94	425,73	139,21
Totale Disponibilità			986,82	743,65	243,17

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) - A.S. 2022/2023

Numero aziende Agrarie funzionanti	0
Numero Convitti ed Educandati	0
Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione; Ist. di 2° con laboratori e/o reparti di lavorazione	1
Scuole primarie, medie e licei non rientranti nel precedente punto	0
Complessità organizzativa (n. docenti + n. ATA)	106

INDENNITÀ DIREZIONE AL DSGA (ID DSGA) - A.S. 2022/2023

Parametri	Un.	quota LD	quota LS	Totale LD	Totale LS
Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione	1	750,00	995,25	750,00	995,25
Complessità organizzativa (n. docenti + n. ATA)	106	30,00	39,81	3.180,00	4.219,86
				3.930,00	5.215,11

Numero dei giorni previsti per la sostituzione DSGA (ipotesi) 10

Quota fissa spettante	1.828,00
Compenso individuale accessorio (da sottrarre)	884,40
Ind. Parte Fissa Per DSGA LD (differenza)	943,60
+Quota annua assegnata al DSGA (vedi prospetto ID)	3.930,00
Totale	4.873,60
Importo Lordo giornaliero (€4.873,60: 360 giorni)	13,53
Indennità Lordo Dipendente per Assistente Amministrativo (€ 13,53 x 10 giorni)	135,30

5

[Handwritten signatures and notes]



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO "SCHWEITZER"

Via Stati Uniti - 86039 Termoli (CB)

telefono: 0875 71 28 20 - fax: 0875 71 28 39

email: cbic856007@istruzione.it - Pec: cbic856007@pec.istruzione.it

Codice meccanografico: CBIC856007 - Codice Fiscale: 91055140700 - Codice Univoco: UF3Q50

sito web: www.comprendivoschweitzer.edu.it



Riepilogo I.D. del DSGA e sostituto

Indennità Direzione al Dsga – a.s. 2022/2023	3.930,00
Indennità Direzione al sostituto del Dsga – a.s. 2022/2023	135,30
	4.065,30

RIEPILOGO DELLE VOCI CALCOLATE – MOF	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituzione Scolastica	44.298,36	33.382,34
Valorizzazione del personale	14.562,93	10.989,87
ID DSGA + ID sostituto DSGA		- 4.065,30
FIS da contrattare	53.466,65	40.306,91
Funzioni Strumentali	5.228,43	3.940,13
Incarichi specifici per il personale ATA	2.561,90	1.930,47
MOF 2022/2023 compreso economie anni precedenti		
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	2.756,67	2.077,37
Attività complementari di educazione fisica	2.730,96	2.057,99
Aree a Rischio	986,82	743,65

Economie FIS docenti a.s. 2021/22 € 748,46 + 216,00 + = 964,46

Criterio di distribuzione FIS € 40.306,91 + 964,46 = 41.271,37 tra componenti:

Componente	Percentuale	Lordo Dipendente 41.271,37
Docente	70%	28.889,95
ATA	30%	12.381,42
		41.255,83
FIS da contrattare		28.889,95 (FIS Docente) 12.381,42 (FIS ATA)

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "SCHWEITZER"

Via Stati Uniti - 86039 Termoli (CB)
 telefono: 0875 71 28 20 - fax: 0875 71 28 39

email: cbic856007@istruzione.it - Pec: cbic856007@pec.istruzione.it

Codice meccanografico: CBIC856007 - Codice Fiscale: 91055140700 - Codice Univoco: UF3Q50

sito web: www.comprendivoschweitzer.edu.it



Prospetto Riassuntivo Ripartizione MOF A. S. 2022/2023 28.889,70

Personale DOCENTE

I compensi per i collaboratori scolastici e per particolari attività, previsti dall'art.88 del CCNL 29/11/2007 vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività	Tipo	Unità	Ore	Totale Ore	Importo Orario Lordo Stato	Totale Lordo Dip
Collaboratori del DS	Docenti	1° Co				1.250,00
	Docenti	2° Co				850,00
Coordinatore plesso Infanzia di Via Catania	Docenti	1				370,00
Coordinatore plesso Infanzia di Via Stati Uniti	Docenti	1				370,00
Coordinatore plesso Primaria	Docenti	1				370,00
TOTALE COMPENSI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE						3.210,00
ATTIVITA' FUNZIONALI AL COORDINAMENTO DIDATTICO						
Coordinatore di classe primaria	Docenti	22	8	176	17,50	3.080,00
Presidenti di interclasse	Docente	5	5	25	17,50	437,50
Segretari di interclasse	Docente	5	4	20	17,50	350,00
Presidenti di intersezione	Docente	2	5	10	17,50	175,00
Segretari di intersezione	Docente	2	4	8	17,50	140,00
Coordinatori Consigli di classe sec. di I grado	Docente	9	12	108	17,50	1890,00
TOTALE						6.072,50
TOTALE GENERALE ATTIVITA'						9.282,50

ATTIVITA' FUNZIONALI AL PTOF - PROGETTI

PROGETTI	n° docenti	ore	Classi/Sez.	IMPORTO ORARIO	TOTALE Lordo dip.
RECUPERO E POTENZIAMENTO DI ITALIANO - Secondaria	3	29	2A -2B-2C	35,00	1.015,00
AVVIAMENTO ALLO STUDIO DELLA LINGUA LATINA - Secondaria	1	11	3A - 3B-3C	35,00	385,00
RECUPERO DI MATEMATICA -Secondaria	3	21	3A - 3B-3C	35,00	735,00
CONSOLIDAMENTO DI INGLESE - Secondaria	1	7	3C	35,00	245,00
BIBLIOTECA APERTA Secondaria	1	11	Tutte le classi	17,50	192,5
IL GIORNALINO D' ISTITUTO e BLOG - Primaria e Secondaria	9	56	PRIMARIA 4ore 1° SECOND. 9 ore	17,50	980,00

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



ANCH'IO PARLO- Primaria	2	32	4F	17,50	560,00
Storia d'amore di 5000 ore 1000 giorni 5 anni- Primaria	6	24	5C-5D	17,50	420,00
LIBRI PER SOGNARE ... LIBERI PER CREARE -Primaria	10	50	2A-2B	17,50	875,0
UNA CITTA' PULITA -Primaria	7	56	2C-2D	17,50	980,00
ABBECEDARIO- Primaria	6	20	3D	17,50	350,00
ABBECEDARIO - Primaria	5	16	3C	17,50	280,00
IL MARE E'VITA - Primaria	5	35	3A-3B	17,50	612,5
LE QUATTRO STAGIONI SULLE ALI DELLA MUSICA - Primaria	4	42	2B	17,50	735,00
PICCOLO CHEF... A SCUOLA - Infanzia	9	90	1-2-3-4sez.	17,50	1.575,00
CORSO DI LINGUA INGLESE - Infanzia	1	14	BIMBI 5 ANNI	17,50	245,00
ARTIAMOCI - Infanzia	9	99	1-2-3 sez	17,50	1.732,5
TOTALI PROGETTI EXTRACURRICULARI			TOTALE		11.917,50

Compensi per attività aggiuntive per Valorizzazione docenti

ATTIVITA' DOCENTI	lordo dipendente (compenso forfettario)	Numero docenti
Contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica	1.000,00	Da 2 a 4
Contributo al successo formativo e scolastico degli alunni- Referenti – Team digitale	1.700,00	Da 4 a 8
Assunzione di responsabilità in merito alla formazione del personale	500,00	Da 2 a 3
Collaborazione alla ricerca didattica, all'innovazione metodologica e alla diffusione di buone pratiche- commissioni	1.400,00	Da 4 a 8
Sviluppo di percorsi didattici strutturati in funzione del potenziamento di competenze degli alunni – Progetti: - Recupero e potenziamento Italiano – 3 ^a C Secondaria; - Recupero e potenziamento Italiano – 1 ^a A Secondaria; - "Logico ergo sum" – seconde e terze Secondaria; - Recupero e potenziamento Matematica – 1 ^a A Secondaria; - Recupero e potenziamento Matematica- seconde Secondaria; - "Ti racconto libri" – 5 ^a C e 5 ^a D Primaria; - "One two Three" – Infanzia; - "Scoprire e dipingere capolavori" - 5 ^a C e 5 ^a D Primaria.	2.000,00	Da 5 a 10
Assunzione di responsabilità nel coordinamento organizzativo- commissioni	1.082,01	Da 4 a 6



TOTALE	€ 7.682,01
---------------	-------------------

Art. 3 COMPENSI PER LE FUNZIONI STRUMENTALI

I compensi per le Funzioni Strumentali del personale docente-previsi dall'art.33 del CCNL 29/11/2007-le cui aree sono state deliberate dal Collegio dei Docenti- vengono stabiliti nelle seguenti misure:

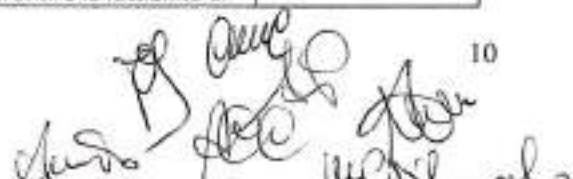
FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIPENDENTE
N. 5	€ 3.939,95

Aree Funzioni	Funzioni strumentali descrizione	Lordo Dipendente
Gestione PTOF	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento, revisione ed aggiornamento dei documenti d'istituto con particolare riguardo al P.T.O.F. e al Piano di Miglioramento; - Predisposizione del PTOF del prossimo triennio scolastico; - Partecipazione ai lavori di gruppo per l'elaborazione e revisione delle Programmazioni didattiche e del curriculum di scuola; - Collaborazione nel coordinamento dei Progetti per il miglioramento ed ampliamento dell'O.F.; - Collaborazione con le altre F.S. per l'Autovalutazione d'Istituto (RAV) e la predisposizione e verifica del piano di Miglioramento; - Collaborazione con le Funzioni Strumentali per la Valutazione e Autovalutazione nella predisposizione delle azioni previste dal Piano di Miglioramento (Prove standardizzate di Istituto); - Collaborazione nel coordinamento delle iniziative di formazione dei docenti; - Partecipazione alle riunioni di staff e collaborazione con le altre Funzioni Strumentali per l'attuazione del PTOF. - Rendicontazione sulle attività svolte. 	€ 787





<p>Interventi e servizi per l'inclusione</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promozione dell'Integrazione scolastica degli alunni di scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado disabili, DSA e con BES (inclusi alunni stranieri); - convocare e presiedere le riunioni del gruppo H, nel caso di delega del Dirigente Scolastico; - Collaborare con il dirigente scolastico e il GLH d'Istituto per l'assegnazione degli alunni alle classi di riferimento e delle relative ore di sostegno; - organizzare e programmare gli incontri tra ASP, scuola e famiglia; - fissare il calendario delle attività del gruppo H e di quelle di competenza dei Consigli di Classe che riguardano gli alunni in situazione di disabilità; - coordinare il gruppo degli insegnanti di sostegno, raccogliendo i documenti da loro prodotti nel corso dell'anno scolastico e le buone pratiche da essi sperimentate; - gestire i fascicoli personali degli alunni diversamente abili; - gestire il passaggio di informazioni relative agli alunni tra le scuole e all'interno dell'istituto al fine di perseguire la continuità educativo - didattica; - favorire i rapporti tra Enti Locali e Ambito territoriale; - richiedere, qualora ve ne sia la necessità, ausili e sussidi particolari; - Rendicontazione sulle attività svolte. 	<p style="text-align: center;">€ 787</p>
<p>Valutazione e Autovalutazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Referente di Scuola per la valutazione esterna(INVALSI); - Coordinamento delle attività connesse alla somministrazione delle Prove Nazionali di valutazione degli apprendimenti; - Coordinamento delle attività connesse alla produzione e somministrazione di Prove uniche di Scuola; - Coordinamento delle attività per la compilazione del Rapporto Annuale di Valutazione e le azioni connesse con l'Autovalutazione di istituto; - Collaborazione con il D. S. e le F.S. per l'attuazione e verifica del P.T.O.F.; - Collaborazione con il D.S. e il suo staff nella redazione del Piano di Miglioramento e nella sua verifica - Rendicontazione sulle attività svolte. 	<p style="text-align: center;">€ 787</p>
<p>Progetti europei e internazionalizzazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione con il Dirigente, il primo collaboratore e le altre FS per organizzare attività e piani d'intervento. - Organizzazione e coordinamento della progettualità europea, CLIL e relativa alfabetizzazione degli alunni stranieri. - Coordinamento dei lavori per Erasmus. - Referente di primo livello per i soggetti esterni che rivolgono all'Istituto proposte o richieste connesse all'area di interesse. - Cooperazione con il DS e il DSGA al fine di garantire la fattibilità di 	<p style="text-align: center;">€ 787</p>



 10



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "SCHWEITZER"

Via Stati Uniti - 86039 Termoli (CB)
 telefono: 0875 71 28 20 - fax: 0875 71 28 39

email: cbic856007@istruzione.it - Pec: cbic856007@pec.istruzione.it

Codice meccanografico: CBIC856007 - Codice Fiscale: 91055140700 - Codice Univoco: UF3Q50

sito web: www.comprendivoschweitzer.edu.it



	<p>tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione all'aggiornamento del P.T.O.F. relativamente alla propria area. - Rendicontazione sulle attività svolte. 	
--	--	--

Continuità e Orientamento	<ul style="list-style-type: none"> - Promozione della continuità orizzontale e verticale; - Referente di scuola per le iniziative di Continuità e Orientamento in entrata; - Coordinamento dei rapporti di collaborazione tra vari ordini di Scuola e di iniziative e progetti didattici in continuità; - Coordinamento delle iniziative di accoglienza e delle giornate di presentazione dell'offerta formativa alle famiglie; - Partecipazione alle riunioni di staff e collaborazione con le altre Funzioni Strumentali per l'attuazione del P.T.O.F.; - Collaborazione con le altre F.S. per l'Autovalutazione d'Istituto (RAV) e la predisposizione e verifica del piano di Miglioramento; Rendicontazione sulle attività svolte. 	€ 787
----------------------------------	---	--------------

Totale attività:	
Totale compensi	€ 9.282,50
Totale progetti extracurricolari:	€ 11.917,50
totale valorizzazione docenti	€ 7.682,01
Totale	€ 28.882,01
Disponibilità	€ 28.889,95
Economie Fis	€ 7,94
Economie A.c. di E. Fisica a.p.	€ 1.481,91

Handwritten signature and notes:
 11
 ...

**ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA:**

	Unità	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Docente ed. fisica	1	764,46	576,08
TOTALE IMPORTO		764,46	576,08

AREE A RISCHIO:

	Unità	ore	LD	LS	Tot LD	Tot LS
Docenti	2	18	35,00	46,44	630,00	835,92
Collaboratore scolastico	1	9	12,50	16,59	112,5	149,31
Somme impegnate					742,50	985,23
Somme assegnate					743,65	986,82
ECONOMIE					1,15	1,59

REMUNERAZIONE ORE ECCEDENTI :

TIPO PERSONALE	Unità	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Docente	tutti	2.073,68

PERSONALE ATA DA AGGIORNARE*(Prospetto Riassuntivo Ripartizione MOF A. S. 2021/2022)***Compensi per gli incarichi specifici**

1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Incarichi Specifici ATA	Lordo Dipendente
	€1.930,67

(Assistenti Amministrativi)

Risulta beneficiaria della 2^a posizione economica n. 1 unità di personale; nessuno degli altri A.A. ha maturato il diritto all'attribuzione della posizione economica relativa all'art. 7 del CCNL del 07.12.05. L'incarico attribuito all'assistente amministrativa titolare della 2^a posizione economica è il seguente:

a	Collaborazione con il DSGA e sua sostituzione in caso di assenza o impedimento; coordinamento area amministrativo/contabile	Compenso 2 ^a posizione
---	---	-----------------------------------

Si individuano altri 3 incarichi Specifici:

Spina *12*
12
12
12



b	Collaborazione con il responsabile del servizio Prevenzione e Protezione (RSPP); aggiornamento e cura della documentazione sulla sicurezza; supporto all'attività delle funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa, alle commissioni istituite dal Collegio dei docenti;	250
c	Cura e tenuta della documentazione riferita ai disabili, DSA, ecc.; rapporti con le Amministrazioni e con l'ASREM. Rinnovo triennale Consiglio di Istituto	350
d	Supporto digitale al personale scolastico, con particolare riguardo al registro elettronico e alle utenze del dominio istituzionale	100

(Collaboratori Scolastici)

Considerato che hanno maturato il diritto all'attribuzione della posizione economica relativa all'art. 7 del CCNL del 07.12.05 n. 2 (su 13) unità di personale ausiliario, sono individuati n. 5 incarichi specifici:

A	Attività inerenti la piccola manutenzione dei beni mobili ed immobili	Compenso art. 7
B	Servizi esterni: Poste, Comune e altri Uffici	Compenso art. 7
C	Ausilio materiale ai bambini di scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici, nella cura dell'igiene personale e supporto materiale agli alunni diversamente abili	250,00
D	Ausilio materiale ai bambini di scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici, nella cura dell'igiene personale e supporto materiale a gli alunni diversamente abili	250,00
E	Attività di assistenza ai bambini diversamente abili nell'uso dei servizi igienici e cura dell'igiene personale e pronto soccorso	380,00
F	Piccola manutenzione e monitoraggio disfunzione e malfunzionamento delle attrezzature tecnologiche e informatiche dei vari plessi ; supporto ai docenti nell'utilizzo delle Lim; collaborazione con il personale scolastico per l'accesso delle piattaforme on line di servizio e ai vari provider necessari.	350,47
TOTALE		€ 1.230,47
TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.A. C.S.		€1.930,47



 13

**Tot. Risorse € 12.376,75****Compensi per le attività aggiuntive ATA**

ATTIVITA' ATA	n. ATA	ore	orario	Lordo depend.
Intensificazione lavoro ordinario Ass. Amm.vi e sostituzione colleghi assenti.	5	230	14,50	3.335,00
Valutazione e verifica punteggi domande GPS Ass. Amm.vi	1	36	14,50	522,00
Predisposizione pubblicazione sito documentazione e modulistica della scuola Ass. Amm.vi	1	36	14,50	522,00
Aggiornamento anagrafe vaccinale Ass. Amm.vi	1	36	14,50	522,00
Rapporti con gli utenti e il personale interno	1	36	14,50	522,00
Prestazione oltre l'orario d'obbligo Ass. Amm.vi	5	62	14,50	899,00
TOTALE		436		6.322,00
Sostituzione colleghi assenti Collaboratori scolastici	12	60	12,50	750,00
Straordinario Coll. Scol.e Ass.Tecn.	16	160	12,50	2.000
Intensificazione per operazioni di sanificazione e igienizzazione - Coll. Scol.	12	80	12,50	1.000,00
Intensificazione per maggior carico di lavoro per pulizia reparto- Coll. Scol.	3	30	12,50	375,00
TOTALE		330		4125,00
TOTALE COMPLESSIVO				10.447,00

Art. 4 – Compensi attività aggiuntive per Valorizzazione personale ATA

1. Le parti concordano la seguente suddivisione

ATTIVITA'ATA	Ore	Lordo depend.	Numero dipendenti
Gestione pratiche pensionamenti Ass. Amm.vi	20	290,00	1
Gestione acquisti DPI mascherine /materiale di pulizia (Det./Cig/Durc/Fatture) e relativa distribuzione Ass. Amm.vi	20	290,00	1
Gestione Invalsi Ass. Amm.vi	20	290,00	1
Gestione credenziali del registro elettronico e supporto DAD ai docenti Ass. Amm.vi	20	290,00	1
Maggior impegno per la vigilanza degli ingressi differenziati dei vari plessi e consegna dispositivi e materiali di sicurezza Coll.scol.	61	762,50	12

14

[Handwritten signatures and initials]



TOTALE	1922,50
---------------	----------------

TOTALE COMPENSI ATA:

Compensi attività aggiuntive ATA:	10.447,00
Compensi Valorizzazione ATA:	<u>1.922,50</u>
Totale Impegno ATA	12.369,50
DISPONIBILITA'	12.376,75
ECONOMIE	7,25

Trascorsi 15 giorni dall'invio ai Revisori dei Conti senza rilievi da parte degli stessi, l'ipotesi di contratto si intenderà automaticamente sottoscritta in forma definitiva.

Il giorno 09 Gennaio 2023 la seduta è tolta alle ore - 15.30

Per la parte pubblica

la Dirigente Scolastica Prof.ssa Marina Crema

RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL
FLCCGIL - Amato Annalucia 	FLC CGIL Amato Annalucia
CISL SCUOLA - Anna Claudia Caruso 	CISL SCUOLA Pietrantonio Antonietta
FED. UIL SCUOLA RUA Moffa Maria Pasqualina 	FED. UIL SCUOLA RUA Ianniruberto Fausta
	SNALS CONFISAL D'Angelo Maria Concetta
	FED. GILDA UNAMS